

PROPUESTA DE ADEFARMA PARA EL CONVENIO COLECTIVO DE 2011

- **RESCATE DE LA CATEGORÍA LABORAL DE FACULTATIVO.**

Para que no haya necesidad de colegiación ni autorización administrativa si no trabaja realmente de adjunto.

Para evitar que se pague adjuntía cuando realmente no sea adjunto.

- **VARIACIONES SALARIALES CONFORME A LA PRODUCTIVIDAD DE LA FARMACIA Y NO SUJETAS AL IPC.**

Ello supone tener muy en cuenta el rendimiento neto de las farmacias y no genéricamente otros sectores productivos que no mantiene relación con la farmacia y no tienen en cuenta en absoluto la situación crítica de la economía farmacéutica.

- **POLIVALENCIA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO EN LA OFICINA DE FARMACIA.**

Dado que nuestras empresas son microempresas, para que todos los empleados puedan hacer de todo, a excepción de la responsabilidad sanitaria.

- **RETORNO A LAS 1.770 HORAS ANUALES DE TRABAJO EFECTIVO.**

La Oficina de farmacia no puede soportar más aumento de los costes y los recortes de las horas de trabajo supone eso precisamente.

- **ELIMINAR EL PERMISO DE UN MES POR LA ACUMULACIÓN DE LA LACTANCIA, RETORNANDO A LOS QUINCE DÍAS APROXIMADOS QUE LA LEY PERMITE Y OBLIGA.**

Ello debido a las mismas razones ya expuestas, la farmacia no está en disposición de soportar más costes con las ausencias retribuidas de los trabajadores.

- **DEPURAR LA RELACIÓN DE PERMISOS RETRIBUIDOS.**

Ello, entre otras cosas, para que un trabajador de farmacia no disfrute de 5 días de permiso a cargo del farmacéutico por una operación de "juanete" del abuelo de su mujer.

- **SUPRIMIR EL SEGURO DE ACCIDENTES A CARGO DEL FARMACÉUTICO.**

Con el fin de eliminar costes.

- **ELIMINACIÓN DE LOS 20 MINUTOS DE DESCANSO A CARGO DEL EMPRESARIO PARA JORNADAS CONTÍNUAS SUPERIORES A SEIS HORAS.**

Para suprimir costes en la farmacia.

- **ELIMINAR EL SOBRE COSTE DE LA HORA EXTRAORDINARIA.**

Para evitar pagos añadidos de hasta 2,5 veces su coste real.

- **DESARROLLO REALISTA DE LA CLÁUSULA DE DESCUELGO SALARIAL.**

Para que las farmacias en situación crítica puedan llegar a ella sin limitaciones ni trabas, y puedan dejar de aplicar las posibles subidas salariales.