

15 al 21 de diciembre de 2008. Año IX - Nº 410

EL GLOBAL

Periódico de la Comunidad del Medicamento

www.elglobal.net

17



Adefarma consultará a sus socios si desean un convenio propio

La patronal madrileña sopesa esta alternativa al tener "escasas esperanzas" de que se constituya una nueva Mesa Negociadora

Adefarma consultará a sus socios la opción de apoyar un convenio propio para Madrid

A.C.
Madrid

"Queremos conocer si contamos con el visto bueno de nuestros asociados para trabajar en nuevas alternativas que desbloqueen la situación actual en la que se encuentra el 23º Convenio Colectivo, una vez comprobado que las constantes negativas de una de las partes a constituir una nueva Mesa Negociadora hacen cada vez más difícil una solución común al respecto". Es la causa, según señala Alexia Lario, presidenta de Adefarma, por la cual la Junta Directiva de esta patronal madrileña celebrará el 16 de diciembre una Asamblea General Extraordinaria en la que el único punto del día será: "situación actual del convenio colectivo y posibles alternativas".

Concretamente, los asociados serán consultados sobre si darían su consentimiento a que se negociase un convenio paralelo para las farmacias madrileñas que sustituya al que actualmente aplican, vigente desde 2004 ya que el 23º Convenio Colectivo,

anulado a nivel nacional por la Audiencia Nacional, sólo es de obligado cumplimiento para las boticas integradas en las entidades firmantes.

"Solo es una posibilidad"

Lario quiere incidir en que esta opción es, por el momento, "sólo una posibilidad de cara al futuro", saliendo así al paso de algunas informaciones en las que se daba por hecho la puesta en marcha del plan. "La Junta Directiva no puede emprender unas negociaciones de tanta repercusión sin haber consultado previamente a nuestra masa social", señala.

Si los socios diesen su consentimiento, surgiría otro debate al respecto, como es la posibilidad de aprovechar la ocasión y negociar un convenio igualitario para todas las farmacias cuyas patronales se integran en Fenofar (Madrid, Barcelona y Cartagena), que contribuyese a armonizar las condiciones laborales de los trabajadores en vez de que cada región dé forma a su propio texto y puedan surgir así diferencias entre ellos.